



Mitarbeiter**f**indung
Mitarbeiter**b**indung



Arbeitgeber
4Punkt0

In sieben Schritten zum eigenen
Versorgungswerk für Ihr Unternehmen

UNSER KONZEPT

„Ihre Unternehmensziele sind die Grundlage für die Erstellung unserer maßgeschneiderten Konzepte, um Ihre Mitarbeiter an Ihr Unternehmen zu binden und Ihnen einen Wettbewerbsvorteil am Arbeitsmarkt zu verschaffen!“

DIE AUSGANGSSITUATION

Unser Ziel: Produktive und zufriedene Mitarbeitende

Wussten Sie, dass 72% der befragten Arbeitnehmer/innen zusätzliche Benefits davon abhängig machen, ob sie sich für oder gegen ein Unternehmen entscheiden? (Umfrage Stepstone 2019)

In der Industrie ist es seit Jahren üblich, **eigene Versorgungswerke** einzurichten und so die Mitarbeitenden und ihre Familien an das Unternehmen zu binden. Jahrelang konnten kleine und mittelständische Unternehmen nur machtlos zusehen, wie sie immer wieder gute Arbeitskräfte an die Industrie abgeben mussten. **Damit ist nun dank unserem Konzept Arbeitgeber4punkt0 Schluss!**

Wir richten in Ihrem Unternehmen ein **eigenes, maßgeschneidertes Versorgungswerk** ein, das Ihnen einen klaren Vorteil gegenüber den Mitbewerbern verschafft.

Ganz gleich, ob es darum geht, sich im Bewerbungsgespräch vom Wettbewerb abzugrenzen, den Mitarbeitenden für ihre Leistungen zu belohnen, den Krankenstand zu senken oder einfach nur um die soziale Verantwortung, die Unternehmen heute haben: **Wir bieten Ihnen eine Win-Win-Lösung mit Vorteilen für alle Beteiligten.**

Studien zeigen, dass 85% der Mitarbeitenden keine oder nur eine geringe emotionale Bindung an den Arbeitsplatz haben? (Gallup Engagement Index 2020)

Unsere Erfahrungen zeigen, dass die **Leistungen des Versorgungswerkes** zu einer **hohen emotionalen Bindung** zwischen den Mitarbeitenden und dem **Unternehmen** führen. Auch **sinkende Krankenstände** sind ursächlich auf diese emotionale Bindung zurückzuführen.

Daher empfehlen wir Ihnen als **Zielsetzung**, dass **mindestens 80% Ihrer Mitarbeitenden das Versorgungswerk nutzen**, zusätzlich erweitern oder sogar ihre Familien angliedern. Dieses schafft eine **hohe emotionale Bindung an Ihr Unternehmen** und somit ein hohes Maß an Engagement jedes einzelnen Arbeitnehmers/in.

Auf den folgenden Seiten erfahren Sie mehr zum **Arbeitgeber4punkt0**-Konzept.

IHRE VORTEILE



**Wettbewerbsvorteile
gegenüber Mitbewerbern**



**Positionierung als
moderner Arbeitgeber**



**Bindung der Mitarbeitenden
und ihrer Familien**



**Soziale Verantwortung
gestalten**

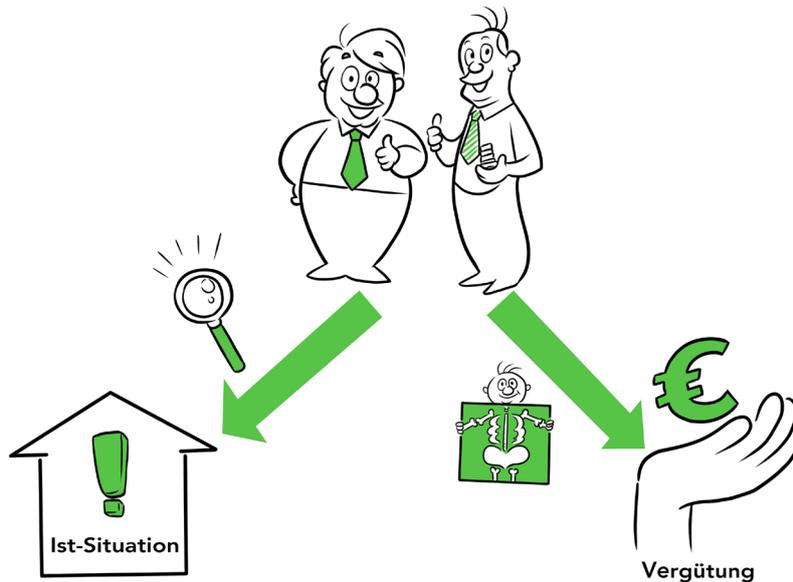


**Krankenstand zunehmend
verringern**

1

DIE ANALYSE

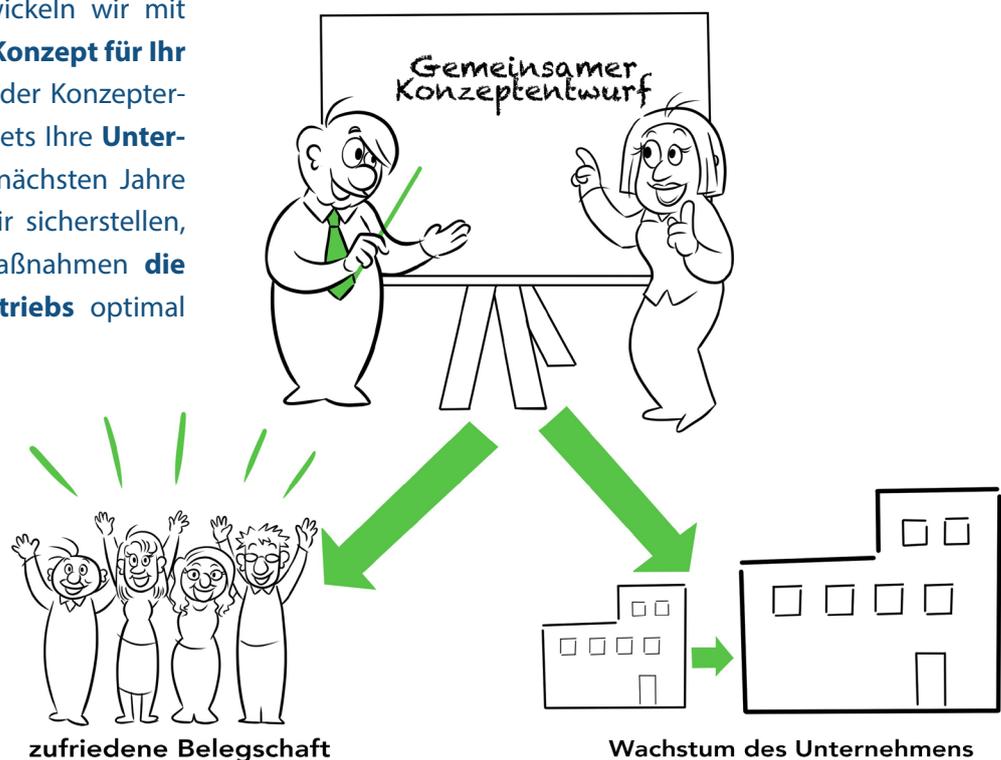
Zu Beginn starten wir mit der Analyse der Ist-Situation Ihres Unternehmens und definieren darüber Ihre individuellen Anforderungen. Hierbei arbeiten wir mit **starken Partnern aus unserem Netzwerk** zusammen, die als **Expert/innen** für die Bereiche Steuerberatung und Sozialversicherungsrecht fungieren. Wir **durchleuchten** das **bestehende Vergütungssystem** aus den **unterschiedlichen Bereichen Ihres Unternehmens**. Arbeitsrechtliche Vereinbarungen werden dabei genauso berücksichtigt wie bereits bestehende Benefits und Zuwendungen an Ihre Mitarbeitenden.



2

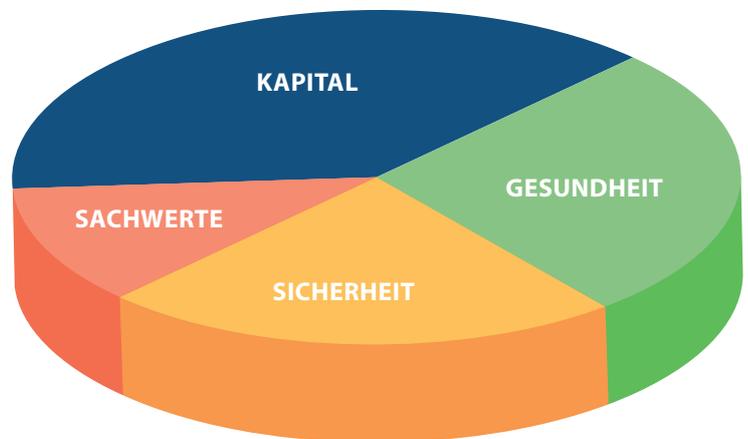
DIE KONZEPTENTWICKLUNG

Nachdem wir uns einen Überblick verschafft haben, entwickeln wir mit Ihnen **gemeinsam ein Konzept für Ihr Versorgungswerk**. Bei der Konzepterstellung behalten wir stets Ihre **Unternehmensziele** für die nächsten Jahre im Blick. So können wir sicherstellen, dass die geplanten Maßnahmen **die Entwicklung Ihres Betriebs** optimal unterstützen.



KONZEPTBEISPIEL

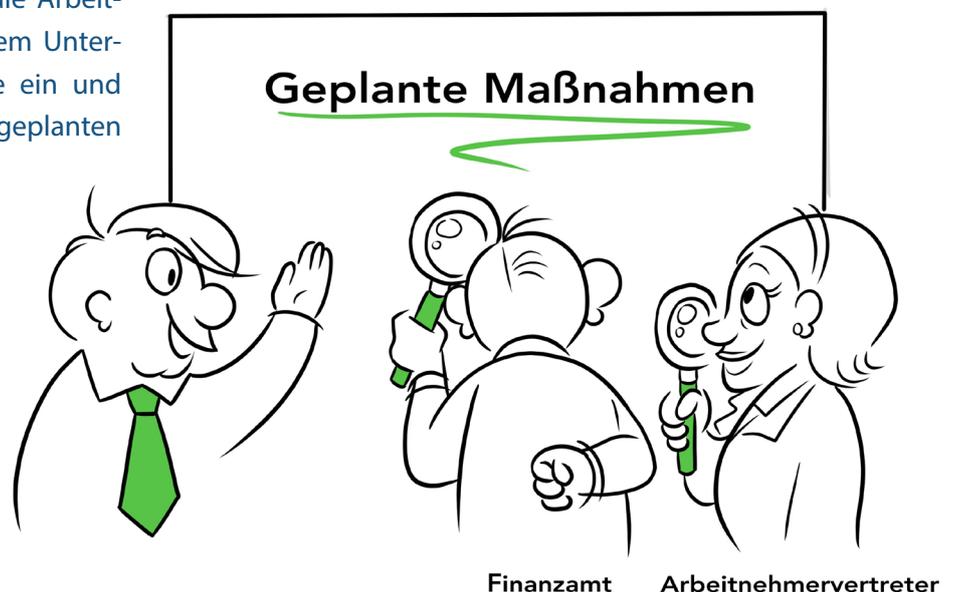
In diesem Beispiel hat der/die Unternehmer/in ein Budget zur Verfügung gestellt. In der Umsetzung bedeutet dieses: **gezielter Kapitalaufbau** für die **Mitarbeitenden**, um diese im Rentenalter deutlich besserzustellen. Zusätzlich bietet der/die Arbeitgeber/in eine **Absicherung gegen das Risiko der Berufsunfähigkeit** ohne Gesundheitsprüfung. Eine **Ergänzung der Leistungen der gesetzlichen Krankenkasse** sind Bestandteile des Bereichs Gesundheit. Hier lassen sich die Leistungen auch auf die Familie der Mitarbeitenden ausweiten. **Sachwerte**, die den Mitarbeitenden zugutekommen, können in Form von Einkaufskarten, Internetkosten, Fahrtkosten und vieles mehr vergeben werden.



3

DIE PRÜFUNG

Unser Service für Sie: Für die absolute **Rechtssicherheit stimmen** wir nun die geplanten Maßnahmen, falls notwendig, mit dem zuständigen **Finanzamt ab**. Darüber hinaus beziehen wir die Arbeitnehmervertreter/innen aus Ihrem Unternehmen mit in die Gespräche ein und informieren diese über die geplanten Maßnahmen.



4

IHRE VERSORGUNGSORDNUNG

Nachdem nunmehr das Konzept steht, erstellen wir **Ihre individuelle Versorgungsordnung**. Diese Versorgungsordnung wird durch unsere Rechtsanwälte im Einklang mit der geltenden Rechtsprechung geprüft und ist von nun an ein Bestandteil Ihrer Arbeitsverträge.

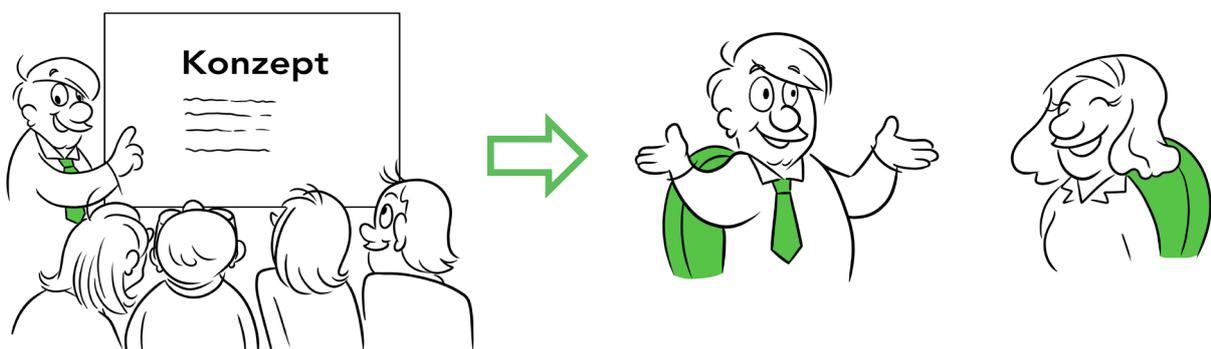
Glückwunsch, ab diesem Moment verfügt Ihr Unternehmen über etwas, das Sie zu einer Besonderheit gegenüber Ihrem Wettbewerb macht: Sie haben ein maßgeschneidertes Versorgungswerk.



5

DIE RICHTIGE UMSETZUNG

Im **ersten Schritt** informieren wir **alle Mitarbeitenden** Ihres Unternehmens gemeinsam **über das Konzept Arbeitgeber4punkt0**. Hier werden die allgemeinen Informationen bekannt gegeben und auf den zweiten Schritt hingewiesen. Im **zweiten Schritt** führen wir mit **jedem Mitarbeitenden** ein **persönliches Einzelgespräch**. Dabei wird ihnen eine personalisierte Unterlage mit ihren persönlichen Daten übergeben und genau erläutert, welche Benefits Ihr Unternehmen für sie bereithält und wie sie diese für sich und **ihre Familien nutzen** und gegebenenfalls weiter ausbauen können. Hierfür händigen wir Ihren Angestellten alle individuellen Berechnungen aus und vereinbaren mit ihnen einen zweiten Termin. Im **dritten Schritt** haben Ihre Mitarbeitenden die Möglichkeit, bei einem **weiteren persönlichen Einzelgespräch** mögliche Fragen rund um das Versorgungswerk mit uns zu klären. Hierbei gehen wir auch auf die individuellen **Wünsche der Mitarbeitenden** ein und erweitern das Versorgungswerk entsprechend. Hier ist der Mitarbeitende frei in seiner Entscheidung. Diese wird nun dokumentiert und als neuer Bestandteil in der Personalakte aufgenommen, um Sie als Arbeitgeber in Haftungsfragen zu entlasten.



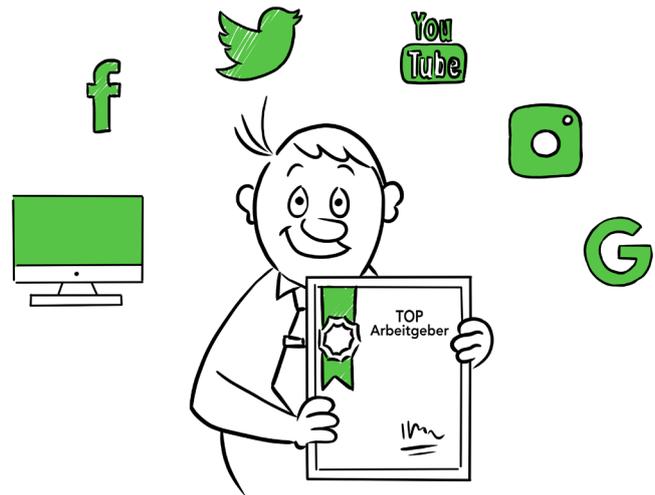
6

ZERTIFIZIERUNG & KOMMUNIKATION

Nach vollständiger Umsetzung des Versorgungswerks wird Ihr Unternehmen von uns als **TOP-ARBEITGEBER** ausgezeichnet. Dafür erhalten Sie einen **hochwertigen Aufsteller** für Ihr Büro, eine **eigene Webseite mit dem Zertifikat** sowie ein **Online-Banner** für Ihr Marketing.

Das Zertifikat zeichnet Sie als **besonders verantwortungsvollen und nachhaltigen Arbeitgeber** aus und hat eine besondere Wirkung auch auf zukünftige Mitarbeitende. Daher empfehlen wir Ihnen diese **Zertifizierung strategisch wirkungsvoll nach außen zu kommunizieren**, um so auch **potenzielle Mitarbeitende anzuziehen**.

Für diese Kommunikation empfehlen wir Ihnen gerne einen **Spezialisten aus unserem Netzwerk**, der Ihnen hierzu gerne einen **Vorschlag unterbreitet**.

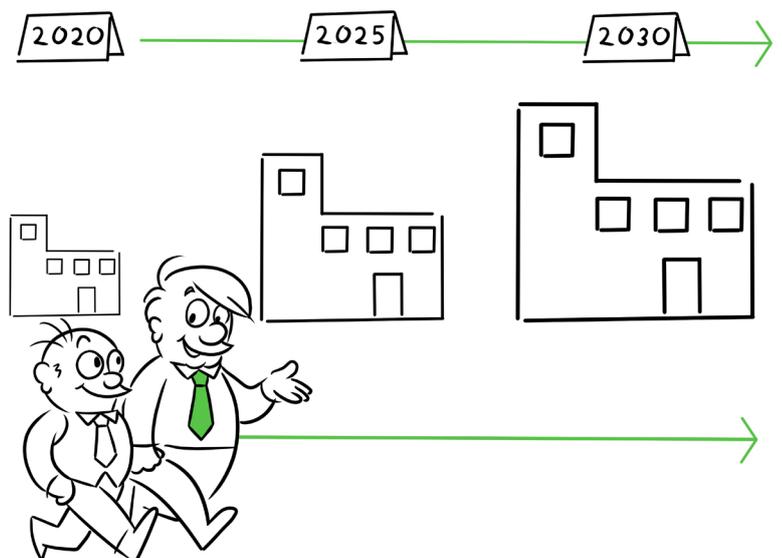


7

BETREUUNG & PFLEGE

Uns ist es wichtig, eine **dynamische und lebendige Partnerschaft** mit Ihnen zu pflegen. Zu diesem Zweck halten wir folgenden **Service für Ihr Unternehmen** bereit:

- Direkte Absprachen mit unseren Partnern aus den Bereichen Steuerberatung und Sozialversicherungsrecht, um Ihnen Zeit für das Wesentliche zu lassen: **dem Erfolg Ihres Unternehmens!**
- Firmenwechsellservice für kommende und gehende Mitarbeitende.
- Servicehotline 24/7
- Jährliche Überprüfung auf rechtliche Sicherheit des Versorgungswerks.



UNSERE ZUFRIEDENEN KUNDEN



„Meine Kollegen waren mit den von Ihnen durchgeführten Einzelgesprächen durchweg sehr zufrieden und schätzen Ihre kompetente, lockere und dennoch verbindliche Art. Wir fühlen uns bei Ihnen sehr gut aufgehoben und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit!“



Dipl.-Ök. Markus P. Herrlich
tecRacer Group



„Seit Jahren werden wir hervorragend partnerschaftlich und mit großem persönlichen Einsatz betreut. Alle Fragen von der betrieblichen Altersvorsorge bis zur Betriebsversicherung werden stets kompetent beantwortet.“



Thomas Rätzke
Umweltdruckhaus Hannover GmbH



„Die Zusammenarbeit könnte nicht besser laufen, unsere Mitarbeiter profitieren sehr von den Leistungen. Hier folgen Worten auch Taten.“



Lutz Peter und Arne Kremkau
Kremkau Raumbegrüung e.K.



„Mitarbeiterbindung statt Mitarbeitersuche: mit Arbeitgeber4Punkt0 als starkem Partner perfekt umgesetzt.“



Karl-Heinz Ohms
Gelenk-Reha Hannover KG



„Bei uns hat nicht nur Kundenzufriedenheit, sondern auch die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter oberste Priorität. Mit dem Arbeitgeber4Punkt0 haben wir einen neuen Weg gefunden, unserer persönliche Wertschätzung gegenüber den Mitarbeitern neuen Ausdruck zu verleihen. Vielen Dank dafür!“



Thorsten Gutsell
Malerbetrieb Gutsell



„Mit dem Vorsorgekonzept Arbeitgeber4Punkt0 wurden unsere Wünsche voll erfüllt. Denn als Arbeitgeber möchte ich meine Mitarbeiter gut betreut wissen. Alle Kollegen wurden umfangreich beraten und über ihre Nutzen und Vorteile aufgeklärt. Und ich kann beruhigt sein, dass ich meiner Vorsorgepflicht nachgekommen bin.“



Danja Binek
Pumpen Binek GmbH

